

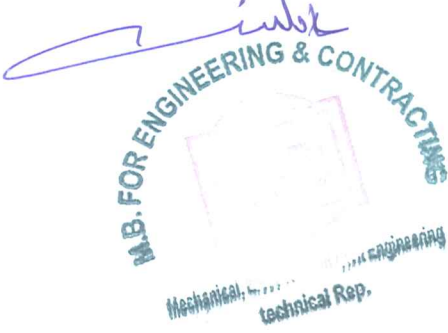
القاهرة في ٢ مارس ٢٠٢٣  
السادة/ البورصة المصرية  
قطاع الإفصاح  
تحية طيبة وبعد,,,,,

نتشرف أن نرفق لسيداتكم نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة (ESG) عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ تنفيذاً لقرارات الهيئة العامة للرقابة المالية رقم (١٠٧) لسنة ٢٠٢١.

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام,,,,,

مدير علاقات المستثمرين

عادل أحمد حسن



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27110 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

### يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : أم بي للهندسة M.B

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات و منتجات صناعية وسيارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: عادل أحمد حسن عثمان
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: Ir@mb-egypt.com

### رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1).

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

أخذت شركة إم بي للهندسة على عاتقها توافق الشركات التابعة لها مع قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 والمعدل بقانون رقم 9 لسنة 2009 وقرار وزير القوى العاملة والهجرة رقم 211 لسنة 2003 والتي تعمل في مجال الصناعات الكهربائية، وحرصاً من شركة إم بي للهندسة ش.م.م للتأكيد على الشركات التابعة لها للتوافق مع المتطلبات ذات العلاقة ومن أهمها متطلبات جهاز شئون البيئة المصري والخطوط الإرشادية لتقييم الأثر البيئي تم تكليف مركز الخدمة العامة بمعهد الدراسات والبحوث البيئية - جامعة السادات لقياس الأثر البيئية الكلية العالقة والجسيمات الصخرية والضوضاء وشدة الإستضاءة والوطأة الحرارية والإنبعاثات الغازية في بيئة العمل.

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تلتزم كل شركة من الشركات التابعة لشركة إم بي للهندسة ش.م.م في وضع السياسات الخاصة بها بجميع المتطلبات للقوانين والسياسات ذات العلاقة ومن أهمها قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 والمعدل بقانون رقم 9 لسنة 2009 والتعديل الخاص به بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1741 لسنة 2005 وقرار وزير القوى العاملة والهجرة رقم 211 لسنة 2003، والقرار رقم 710 لسنة 2012 والقرار رقم 964 لسنة 2015 وقرارات رقم 618-1963 لسنة 2017 ومتطلبات جهاز شئون البيئة المصري والخطوط الإرشادية لتقييم الأثر البيئي.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تعتبر المسؤولية الاجتماعية من أهم الواجبات الواقعة على عاتق الكيانات الاقتصادية لذا تحرص إدارة الشركة على أن تكون استثماراتها ذات مردود إيجابي على البيئة والمجتمع وذلك من أجل إرساء قواعد التنمية المستدامة لتطوير الاداء الاقتصادي والضمان الاجتماعي وتوفير الخدمات المتنوعة وخلق فرص عمل حقيقية والمشاركة في التنمية الاجتماعية والبيئية.

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لا يوجد حيث لا يوجد حيث تتبنى الشركة سياسة داخلية طبقاً لطبيعة العمليات التصنيعية ولم تكن هناك مخلفات جوهرية طبقاً لطبيعة العمل فيما يخص إعادة تدوير المخلفات وإستهلاك المياه والطاقة.

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تعمل إدارة الشركة دائماً على دراسة ودعم خفض جميع الانبعاثات ومن ثم أوكلت إلى الفريق البحثي لمركز الخدمة العامة بمعهد الدراسات والبحوث البيئية - جامعة السادات لقياس الأتربة الكلية العالقة والجسيمات الصخرية والضوضاء وشدة الإستضاءة والوطأة الحرارية والانبعاثات الغازية في بيئة العمل وتم تحديد وقت أخذ القياسات والعينات أثناء ساعات العمل وذلك حسب قانون 4 لسنة 1994 والمعدل بقانون 9 لسنة 2009. والتي أظهرت بنتائج قياس الأتربة الكلية العالقة والجسيمات الصخرية والضوضاء وشدة الإستضاءة والوطأة الحرارية والانبعاثات الغازية في بيئة العمل داخل بيئة العمل في حدود المسموح به وفقاً لمتطلبات جهاز شنون البيئية المصري والخطوط الإرشادية لتقييم الأثر البيئي.

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

الشركة حاصلة على شهادة توكيد الجودة 9001 وتتم المراجعة الدورية عليها.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يوجد حسب طبيعة الأنشطة الصناعية للشركات التابعة لشركة إم بي للهندسة ش.م.م حيث تتمثل في مجال الصناعات الكهربائية.

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة سنوياً طبقاً للأسس المعيارية والفعلية.

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة سنوياً طبقاً للأسس المعيارية والفعلية حسب نوع مصدر التوليد.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تعمل الشركة الأم على استخدام أحدث الممارسات التشغيلية والإستحداثات التكنولوجية فى جميع عملياتها التصنيعية بهدف فاعية الوفر فى نسب الطاقة المستغلة بصفة دورية كما يتم إستهلاك الطاقة قدر الإحتياج.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

حيث لا تمثل نسبة جوهرية فى العمليات التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حيث لا تمثل نسبة جوهرية فى العمليات التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يوجد حيث لا تمثل نسبة جوهرية فى العمليات التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة.

#### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث؟

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

M.B. FOR ENGINEERING & CONTRACTING

Mechanical, Electrical, & Plumbing  
technical Rep.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى إدارة الشركة سياسة تجريم التمييز ضد الأفراد على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو العمر أو الأصل القومي أو الدين أو الحالة الاجتماعية أو المواطنة أو الإعاقة أو الخدمة العسكرية السابقة أو حالة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز أو أي حالات أخرى محمية قانوناً.

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تعمل إدارة الشركة على تطبيق كافة المعايير والإجراءات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة ويتم تطبيقها علي جميع أنشطة الشركة والعمل بصفة مستمرة علي نشر الوعي البيئي بما يضمن الالتزام بتنفيذ القوانين والتشريعات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية حيث ينصب أهتمام الشركة الأول لتحقيق أقصى معدلات الأمان.

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تعمل إدارة الشركة بصفة مستمرة علي نشر الوعي البيئي بما يضمن الالتزام بتنفيذ القوانين والتشريعات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية حيث ينصب أهتمام الشركة الأول لتحقيق أقصى معدلات الأمان.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة السياسات المعنية

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

بالطبع إن ت رأي إلى إدارة الشركة ذلك.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

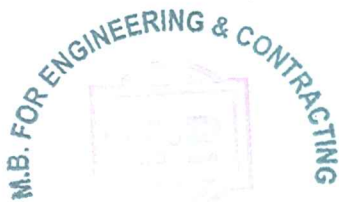
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد



technical Rep.

Governance KPIs

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها

الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإصدار تقرير إفصاح ربع سنوي عن هيكل المساهمين واعضاء مجلس الإدارة يعد من قبل إدارة الشركة بمعاونة إدارة علاقات المستثمرين بها تنفيذاً للمادة 30 و 40 من قواعد القيد.

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟  
نعم

تقوم الشركة بإصدار تقرير إفصاح ربع سنوي عن هيكل المساهمين واعضاء مجلس الإدارة يعد من قبل إدارة الشركة بمعاونة إدارة علاقات المستثمرين بها تنفيذاً للمادة 30 و 40 من قواعد القيد.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يعتمد مجلس إدارة الشركة على نظام رقابة داخلية لتقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد الحوكمة الخاصة بها، والتقيد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، ويضمن هذا النظام إتباع معايير واضحة للمسئولية في جميع المستويات التنفيذية في الشركة وتعاملات الأطراف ذات العلاقة التي تتم وفقاً للأحكام والضوابط الموضوعية في هذا الشأن. والتي من ضمنها سياسة الإبلاغ عن المخالفات Whistleblowing وهي العملية المتبعة في التبليغ عن الامور الغير اخلاقية داخل الشركة ويمكن أن تشمل الأفعال الخاطئة أو السلوك غير القانوني أو الممارسات المالية الخاطئة أو الأخطار التي تهدد العاملين أو الشركة، كما تحرص إدارة الشركة على توفير السياسة لحماية الشخص الذي قام بالإبلاغ لضمان تشجيع العاملين وغيرهم للمبادرة بالكشف عن المخالفات والإبلاغ عنها مع ضمان السرية التامة للشخص المبلغ أخذاً في الاعتبار أن عملية الإبلاغ تتم بناء على مستندات او معلومات موضوعية، بالإضافة إلى ضمان أن يتم التعامل مع السلوكيات غير الأخلاقية على نحو مناسب، كما تعمل هذه السياسة على إظهار التزام الشركة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية.

## 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics  
Conduct؟ نعم

## 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟  
نعم

تتبع الشركة القواعد طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية:

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا



- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى إدارة الشركة دائماً إلى تحقيق ذلك

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لم يتم ذلك حتى الآن

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تحرص إدارة الشركة على أن تكون إستراتيجيتها ذات مردود إيجابي على البيئة والمجتمع وذلك من أجل إرساء قواعد التنمية المستدامة لتطوير الاداء الاقتصادي والضمان الاجتماعي وتوفير الخدمات المتنوعة وخلق فرص عمل حقيقية والمشاركة في التنمية الاجتماعية والبيئية.

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تحرص إدارة الشركة على أن تكون إستراتيجيتها ذات مردود إيجابي على البيئة والمجتمع وذلك من أجل إرساء قواعد التنمية المستدامة لتطوير الاداء الاقتصادي والضمان الاجتماعي وتوفير الخدمات المتنوعة وخلق فرص عمل حقيقية والمشاركة في التنمية الاجتماعية والبيئية.

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعي؟ لا

لا يوجد

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تعد الشركة تقرير مدى الإلتزام بقواعد الحوكمة وفقاً لقواعد ومعايير حوكمة الشركات والقوانين ذات العلاقة والتي تحقق أفضل حماية وتوازن بين إدارة الشركة والمساهمين وجميع الأطراف أصحاب المصالح (بمن في ذلك العملاء والموردين والموظفين والمجتمع المتأثر بنشاط الشركة).  
وتتخصص مسؤولية مراقب الحسابات في إختبار مدى الإلتزام بقواعد الحوكمة طبقاً للمعيار المصري لمهام التأكد رقم (3000) والذي يتطلب الإلتزام بمطلبات السلوك المهني بما فيها متطلبات الإستقلالية والذي يشمل أيضاً الحصول بصورة أساسية على الأدلة من واقع الملاحظة والإستفسارات من الأشخاص المسؤولين عن إعداد التقرير السنوي.



Mechanical, Electrical & Engineering  
technical Rep.

Downloaded by PDI